



# COMUNE DI MONTANERA

Provincia di CUNEO

Via Cavour 12 C.A.P. 12040 Telef. 0171 798280 Fax 0171 798104 – C.F.-P.IVA: 00505700047

E-mail: montanera@ruparpiemonte.it P.E.C.: montanera@cert.ruparpiemonte.it

[www.comune.montanera.cn.it](http://www.comune.montanera.cn.it)

## CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2022

L'anno duemilaventidue il giorno ventisette, del mese di dicembre alle ore 14,30 nella residenza del Comune di Montanera si sono riunite la delegazione di parte pubblica, nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 03.07.2018, e la delegazione di parte sindacale.

Sono presenti:

- **LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**
  - Capo Settore Personale: Segretario Comunale Rossi Dott.ssa Fulvia
  - Capo Settore Finanziario: Bruno Rag. Paolo
- **LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**
  - R.S.U.: Paolo Giubergia

**VISTA** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 28.06.2022, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse per la contrattazione integrativa dell'anno 2022 corredata dal parere del Revisore dei Conti rilasciato con verbale n. 9 del 21.06.2022 acquisito con nota protocollare n. 1640 del 21.06.2022;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 06.12.2022, con cui sono stati approvati gli indirizzi in merito all'utilizzo del fondo per l'anno 2022:

**CONSIDERATO** che la quota parte del fondo c.d. dinamico, ammontante a complessivi € 320,00 può essere destinata a indennità di condizioni di lavoro per l'unico collaboratore tecnico cat. B;

**TUTTO CIO' PREMESSO**, le parti in causa sottoscrivono le seguenti disposizioni:

### Parte Prima

La delegazione di parte pubblica, in accordo con la delegazione di parte sindacale, stabilisce di riconoscere l'indennità condizioni di lavoro (lavoro esposto a rischio e/o pericolose o dannose per la salute) di cui art.70 bis del CCNL 2016-2018, da attribuire al collaboratore tecnico/manutentivo inquadrato nella categoria B.

Tale indennità è stabilita, ai sensi dell'art. 70/bis, comma 2 del CCNL 2016-2018 in € 1,00 per ogni giorno di effettivo svolgimento delle attività.

### Parte Seconda

Le parti, di comune accordo, definiscono il presente accordo come accordo ponte, vista la recente sottoscrizione del CCNL 2019/2021 comparto funzioni locali del 16/11/2022. e si impegnano entro il

primo quadrimestre del 2023 ad avviare il tavolo di contrattazione, al fine di redigere il nuovo c.d.i. triennale normativo.

Si rinvia ad altra concertazione per quanto non espressamente previsto nel presente verbale anche per quanto concerne il ciclo della performance.

Si rinvia ad altra concertazione per quanto non espressamente previsto nel presente verbale anche per quanto concerne il ciclo della performance.

Letto, approvato e sottoscritto.

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

- Capo Settore Personale: Segretario Comunale Rossi Dott.ssa Fulvia
- Capo Settore Finanziario: Bruno Rag. Paolo

**RSU – Giubergia Paolo**

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022		NOTE
COMUNE DI MONTANERA		
COSTITUZIONE		
<b>FONDO STABILE</b>		CCNL 21 maggio 2018 – articolo 67 – comma 1 e 2
<b>IMPORTO LORDO CONSOLIDATO RISORSE STABILI 2017</b>	8.420,00	nel limite del fondo anno 2016 - Art. 23 D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 – comma 7 articolo 67 CCNL 21 maggio 2018
<b>0,2% monte salari 2001</b>	148,00	articolo 67, terzo periodo, CCNL 21 maggio 2018 e nel rispetto di quanto indicato nel parere ARAN n. 14139/2018
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO</b>	<b>8.568,00</b>	articolo 67, quarto periodo, CCNL 21 maggio 2018 e comma 7– nel limite del fondo anno 2016
<b>ULTERIORI INCREMENTI FONDO STABILE</b>		CCNL 21 maggio 2018 – articolo 67 – comma 2
Articolo 67 - comma 2 - lettera a) - € 83,20 per n. 3 dipendenti presenti al 31.12.2015	250,00	in supero al limite del fondo anno 2016 - articolo 11 legge 12/2019
Articolo 67 - comma 2 – lettera b) – maggiori costi PEO per applicazione nuovi tabellari contrattuali	195,73	in supero al limite del fondo anno 2016 - articolo 11 legge 12/2019
Articolo 67 – comma 2 - lettera c) – RIA, assegni ad personam compresa 13 <sup>^</sup>	0,00	personale cessato nell'anno precedente – nel limite del fondo 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse fisse (DM 17 marzo 2020) - ved. dr. BIANCO
Articolo 67 – comma 2 - lettera d) - trattamenti economici più favorevoli riassorbiti	0,00	nel limite del fondo anno 2016 – Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
Articolo 67 - comma 2 - lettera e) - oneri a regime trattamento economico personale trasferito da altro ente	0,00	non soggetti al limite del fondo anno 2016
articolo 67 comma 2 – lettera g) -stabili riduzioni lavoro straordinario ad invarianza complessiva delle risorse stanziare	0,00	nel limite del totale del fondo risorse decentrate 2016 e del fondo lavoro straordinario 2016 – articolo 67 – comma 7 – CCNL 21 maggio 2017
Articolo 67 – comma 2 - lettera h) - incremento dotazioni organiche	0,00	nel limite del fondo 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse fisse (DM 17 marzo 2020) - ved. dr. BIANCO
<b>TOTALE INCREMENTI FONDO STABILE</b>	<b>445,73</b>	
<b>TOTALE FONDO STABILE</b>	<b>9.013,73</b>	
<b>ULTERIORI INCREMENTI FONDO VARIABILE - CALCOLATI DALL'ENTE</b>		CCNL 21 maggio 2018 – articolo 67 – commi 3 e 4
Articolo 67 - comma 3 - lettera a) - contratti sponsorizzazione, accordi con privati, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi dell'utenza ecc.	0,00	nel limite del fondo anno 2016 – Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
Articolo 67 - comma 3 – lettera b) - risparmi piani triennali razionalizzazione spesa (art.16 D.L. n.98/2011)	0,00	non soggetti al limite del fondo anno 2016 – deliberazione Corte dei Conti Autonomie n. 34/2016 e Kit ARAN controllo fondi 2010- 2014
Articolo 67 – comma 3 - lettera c) - risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, progettazione, ecc.)	0,00	non soggetti al limite del fondo anno 2016 – Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
Articolo 67 - comma 3 - lettera d) - RIA, assegni ad personam + ratei 13 <sup>^</sup> – mensilità residue dopo la cessazione	0,00	personale cessato nell'anno precedente – nel limite del fondo 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse variabili (DM 17 marzo 2020) - ved. dr. BIANCO
Articolo 67 - comma 3 - lettera e) - risparmi accertati a consuntivo dello straordinario anno _____	0,00	soggetti al limite del fondo anno 2016 dal 2019: ved. parere Ragioneria Stato 169507 - 20-6-2019
Articolo 67 comma 3 - lettera f) – compensi ai messi notificatori per notificazione atti per conto atti amministrazione finanziaria	0,00	nel limite del fondo anno 2016 – Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
Articolo 67- comma 4 – fino ad un massimo dell'1,2% monte salari anno 1997	853,00	nel limite del fondo anno 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse variabili (DM 17 marzo 2020) - ved. dr. BIANCO – da contrattare in sede di contrattazione integrativa
Articolo 67 - comma 3 - lettera i) - risorse per obiettivi dell'ente anche di mantenimento	0,00	nel limite del fondo anno 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse variabili (DM 17 marzo 2020) - ved. dr. BIANCO– Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
Articolo 67 - comma – 3 – lettera k) - oneri trattamento economico personale trasferito da altro ente – per i mesi relativi al trasferimento	0,00	nel limite del fondo anno 2016 – ved. Dr. Tamassia sul sole 24 ore del 4 luglio 2018
Articolo 68 - comma 1 – terzo periodo - risorse fisse residue non utilizzate anno 2021	1.454,63	non soggette al limite del fondo anno 2016 - orientamento ARAN RAL1830 del 3 marzo 2016 e Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
Articolo 1 – comma 1091 – Legge n. 145 del 30 dicembre 2018 – progetti per IMU, TARI ed altri tributi erariali e sociali	0,00	non soggetto al limite del fondo anno 2016 – da quantificare con le condizioni previste nel comma 1091
<b>TOTALE FONDO VARIABILE</b>	<b>2.307,63</b>	
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>11.321,36</b>	
<b>UTILIZZO FONDO - calcolato dai prospetti in possesso dell'Ente</b>		
Indennità di comparto	1.487,88	Articolo 68, comma 1, primo periodo – CCNL 21 maggio 2018
Costo progressioni orizzontali	6.330,87	Articolo 68, comma 1, primo periodo – CCNL 21 maggio 2018
incremento indennità riconosciute al personale educativo asili nido	0,00	Articolo 68, comma 1, primo periodo – CCNL 21 maggio 2018
indennità personale ex ottava qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	0,00	Articolo 68, comma 1, primo periodo – CCNL 21 maggio 2018
<b>TOTALE UTILIZZI STABILI</b>	<b>7.818,75</b>	NEI LIMITI DI QUANTO INDICATO AL PUNTO B19
<b>RISORSE DA CONTRATTARE</b>	<b>3.502,61</b>	(*) NEL RISPETTO DI QUANTO PREVISTO DAL CCNL 21 MAGGIO 2018
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>11.321,36</b>	NEI LIMITI DI QUANTO INDICATO AL PUNTO B34

(\*) di cui effettivamente disponibile sul bilancio 2022 per contrattazione decentrata 2022 € 1.500,00

## **VERBALE N. 09 DELL'ORGANO DI REVISIONE in data 21 Giugno 2022**

Spett.le  
COMUNE di  
**MONTANERA**

**Oggetto: Costituzione del fondo risorse decentrate e delle risorse posizioni organizzative per l'anno 2022**

Il sottoscritto Dott. Guglielmo Lupària, nominato Revisore dei Conti del Comune di Montanera con D.C.C. n. 02 del 09 febbraio 2021;

Visti

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016 – 2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- gli artt. 67 e 68 del citato C.C.N.L. che disciplinano, tra l'altro, la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente, nonché le modalità di determinazione delle risorse decentrate;
- gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 aventi ad oggetto il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'art. 8, comma 1, C.C.N.L. sopra indicato, per cui la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Rilevato

- di aver ricevuto dal Comune la Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: «Costituzione del "fondo risorse decentrate" e delle "risorse posizioni organizzative", relativo al personale non dirigente, per l'anno 2022 e quantificazione utilizzi presunti»;
- di aver altresì ricevuto dal Comune i files contenenti i valori ed i calcoli per la determinazione dei fondi di cui in oggetto.  
In particolare, dai predetti files risulta che: il fondo risorse decentrate è pari ad € 11.321,36; le risorse posizioni organizzative sono pari ad € 33.115,18; le risorse da contrattare sono pari ad € 3.502,61 (di cui effettivamente disponibili a bilancio 2022 per la contrattazione decentrata 2022 € 1.500,00). Inoltre, il fondo risorse decentrate è costituito come previsto dagli art. 67 e 68 del C.C.N.L. del 21.05.2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D. Lgs. 75/2017;
- di aver ricevuto ancora dal Comune una relazione sul fondo redatta dalla Enti Service Srl incaricata dal Comune stesso per ricevere il supporto tecnico alla costituzione del fondo, accertandone la corretta predisposizione;

Preso atto

- che il Comune di Montanera ha rispettato gli obblighi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2022;
- che la spesa derivante dalla costituzione del fondo trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2022/2024 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, come da parere favorevole del responsabile del servizio finanziario attestante la copertura finanziaria.

#### Raccomanda

- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, sia in termini generali che, soprattutto, individuali, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni rese dal personale e comunque nel rispetto dei principi esposti dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;
- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa;

#### Certifica

la compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 in conformità ai contratti collettivi nazionali di lavoro e delle normative vigenti in materia.

Torino, li 21Giugno 2022

**L'ORGANO DI REVISIONE**

Dott.  LUPARIA