



COMUNE DI MONTANERA

Provincia di CUNEO

Via Cavour 12 C.A.P. 12040 Telef. 0171 798280 Fax 0171 798104 – C.F.-P.IVA: 00505700047

E-mail: montanera@ruparpiemonte.it P.E.C.: montanera@cert.ruparpiemonte.it

www.comune.montanera.cn.it

CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2021

L'anno duemilaventuno il giorno ventuno, del mese di dicembre alle ore 14,30 nella residenza del Comune di Montanera si sono riunite la delegazione di parte pubblica, nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 03.07.2018, e la delegazione di parte sindacale.

Sono presenti:

- **LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**
 - Capo Settore Personale: Segretario Comunale Rossi Dott.ssa Fulvia
 - Capo Settore Finanziario: Bruno Rag. Paolo

- **LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**
 - R.S.U.: Paolo Giubergia

VISTA la Determinazione n. 134 del 04.11.2021, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse per la contrattazione integrativa dell'anno 2021 corredata dal parere del Revisore dei Conti rilasciato con verbale n. 13 del 03.11.2021 acquisito con nota protocollare n. 2995 del 04.11.2021;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 09.11.2021, con cui sono stati approvati gli indirizzi in merito all'utilizzo del fondo per l'anno 2021:

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 07.12.2021, con cui è stata approvata la preintesa di contertazione decentrata anno 2021;

VISTO il pare del Revisore dei Conti espresso con verbale n. 15 del 03.12.2021;

CONSIDERATO che la parte residua del fondo c.d. stabile, per l'annualità in corso, ammonta ad € 1.177.61 dando così la possibilità di valutare n. 1 di PEO di cat. D;

CONSIDERATO che la quota parte del fondo c.d. dinamico, ammontante a complessivi € 320,00 può essere destinata a indennità di condizioni di lavoro per l'unico collaboratore tecnico cat. B;

TUTTO CIO' PREMESSO, le parti in causa sottoscrivono le seguenti disposizioni:

Parte Prima

La delegazione di parte pubblica, in accordo con la delegazione di parte sindacale, stabilisce di riconoscere l'indennità condizioni di lavoro (lavoro esposto a rischio e/o pericolose o dannose per la

salute) di cui art.70 bis del CCNL 2016-2018, da attribuire al collaboratore tecnico/manutentivo inquadrato nella categoria B.

Tale indennità è stabilita, ai sensi dell'art. 70/bis, comma 2 del CCNL 2016-2018 in € 1,00 per ogni giorno di effettivo svolgimento delle attività.

Parte Seconda

Si prevede di riconoscere n. 1 progressione economica orizzontale per il personale della categoria D, da D3 a D4.

Si rinvia ad altra concertazione per quanto non espressamente previsto nel presente verbale anche per quanto concerne il ciclo della performance.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Capo Settore Personale: Segretario Comunale Rossi Dott.ssa Fulvia
- Capo Settore Finanziario: Bruno Rag. Paolo

RSU – Giubergia Paolo

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 COMUNE DI MONTANERA		NOTE
COSTITUZIONE		
FONDO STABILE		CCNL 21 maggio 2018 – articolo 67 – comma 1 e 2
IMPORTO LORDO CONSOLIDATO RISORSE STABILI 2017	8.420,00	nel limite del fondo anno 2016 - Art. 23 D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 – comma 7 articolo 67 CCNL 21 maggio 2018
0,2% monte salari 2001	148,00	articolo 67, terzo periodo, CCNL 21 maggio 2018 e nel rispetto di quanto indicato nel parere ARAN n. 14139/2018
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	8.568,00	articolo 67, quarto periodo, CCNL 21 maggio 2018 e comma 7– nel limite del fondo anno 2016
ULTERIORI INCREMENTI FONDO STABILE		CCNL 21 maggio 2018 – articolo 67 – comma 2
Articolo 67 - comma 2 - lettera a) - € 83,20 per n. 3 dipendenti presenti al 31.12.2015	250,00	in supero al limite del fondo anno 2016 - articolo 11 legge 12/2019
Articolo 67 - comma 2 – lettera b) – maggiori costi PEO per applicazione nuovi tabellari contrattuali	202,15	in supero al limite del fondo anno 2016 - articolo 11 legge 12/2019
Articolo 67 – comma 2 - lettera c) – RIA, assegni ad personam compresa 13 ^A	0,00	personale cessato nell'anno precedente – nel limite del fondo 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse fisse (DM 17 marzo 2020) - ved. dr. BIANCO
Articolo 67 – comma 2 - lettera d) - trattamenti economici più favorevoli riassorbili	0,00	nel limite del fondo anno 2016 – Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
Articolo 67 - comma 2 - lettera e) - oneri a regime trattamento economico personale trasferito da altro ente	0,00	non soggetti al limite del fondo anno 2016
articolo 67 comma 2 – lettera g) -stabili riduzioni lavoro straordinario ad invarianza complessiva delle risorse stanziare	0,00	nel limite del totale del fondo risorse decentrate 2016 e del fondo lavoro straordinario 2016 – articolo 67 – comma 7 – CCNL 21 maggio 2017
Articolo 67 – comma 2 - lettera h) - incremento dotazioni organiche	0,00	nel limite del fondo 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse fisse (DM 17 marzo 2020) - ved. dr. BIANCO
TOTALE INCREMENTI FONDO STABILE	452,15	
TOTALE FONDO STABILE	9.020,15	
ULTERIORI INCREMENTI FONDO VARIABILE		CCNL 21 maggio 2018 – articolo 67 – commi 3 e 4
Articolo 67 - comma 3 - lettera a) - contratti sponsorizzazione, accordi con privati, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi dell'utenza ecc.	0,00	nel limite del fondo anno 2016 – Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
Articolo 67 - comma 3 – lettera b) - risparmi piani triennali razionalizzazione spesa (art.16 D.L. n.98/2011)	0,00	non soggetti al limite del fondo anno 2016 – deliberazione Corte dei Conti Autonomie n. 34/2016 e Kit ARAN controllo fondi 2010- 2014
Articolo 67 – comma 3 - lettera c) - risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, progettazione, ecc.)	755,86	non soggetti al limite del fondo anno 2016 – Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
Articolo 67 - comma 3 - lettera d) - RIA, assegni ad personam + ratei 13 ^A – mensilità residue dopo la cessazione	0,00	personale cessato nell'anno precedente – nel limite del fondo 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse variabili (DM 17 marzo 2020) - ved. dr. BIANCO
Articolo 67 - comma 3 - lettera e) - risparmi accertati a consuntivo dello straordinario anno _____	0,00	soggetti al limite del fondo anno 2016 dal 2019: ved. parere Ragioneria Stato 169507 - 20-6-2019
Articolo 67 comma 3 - lettera f) – compensi ai messi notificatori per notificazione atti per conto atti amministrazione finanziaria	0,00	nel limite del fondo anno 2016 – Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
Articolo 67- comma 4 – fino ad un massimo dell'1,2% monte salari anno 1997	853,00	nel limite del fondo anno 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse variabili (DM 17 marzo 2020) - ved. dr. BIANCO – da contrattare in sede di contrattazione integrativa
Articolo 67 - comma 3 - lettera i) - risorse per obiettivi dell'ente anche di mantenimento	0,00	nel limite del fondo anno 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse variabili (DM 17 marzo 2020) - ved. dr. BIANCO– Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
Articolo 67 - comma – 3 – lettera k) - oneri trattamento economico personale trasferito da altro ente – per i mesi relativi al trasferimento	0,00	nel limite del fondo anno 2016 – ved. Dr. Tamassia sul sole 24 ore del 4 luglio 2018
Articolo 68 - comma 1 – terzo periodo - risorse fisse residue non utilizzate anno 2020	3.226,00	non soggette al limite del fondo anno 2016 - orientamento ARAN RAL1830 del 3 marzo 2016 e Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
Articolo 1 – comma 1091 – Legge n. 145 del 30 dicembre 2018 – progetti per IMU, TARI ed altri tributi erariali e sociali	0,00	non soggetto al limite del fondo anno 2016 – da quantificare con le condizioni previste nel comma 1091
Articolo 1 - comma 870 Legge n. 178 del 30 dicembre 2020 - risparmi nell'anno 2020 delle risorse destinate e non erogate per emergenza COVID derivanti da lavoro straordinario e da buoni pasto	0,00	non soggetto al limite del fondo anno 2016 – da quantificare ed utilizzare con le condizioni previste nel comma 870 e da certificare dai competenti organi di controllo
TOTALE FONDO VARIABILE	4.834,86	
TOTALE FONDO	13.855,01	
UTILIZZO FONDO		
Indennità di comparto	990,36	Articolo 68, comma 1, primo periodo – CCNL 21 maggio 2018
Costo progressioni orizzontali	4.627,66	Articolo 68, comma 1, primo periodo – CCNL 21 maggio 2018
incremento indennità riconosciute al personale educativo asili nido	0,00	Articolo 68, comma 1, primo periodo – CCNL 21 maggio 2018
indennità personale ex ottava qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	0,00	Articolo 68, comma 1, primo periodo – CCNL 21 maggio 2018
TOTALE UTILIZZI STABILI	5.618,02	NEI LIMITI DI QUANTO INDICATO AL PUNTO B19
RISORSE DA CONTRATTARE *	8.236,99	NEL RISPETTO DI QUANTO PREVISTO DAL CCNL 21 MAGGIO 2018
TOTALE COMPLESSIVO	13.855,01	NEI LIMITI DI QUANTO INDICATO AL PUNTO B35

VERBALE N. 13 DELL'ORGANO DI REVISIONE in data 03 Novembre 2021

Spett.le
COMUNE di
MONTANERA

Oggetto: Costituzione del fondo risorse decentrate e delle risorse posizioni organizzative per l'anno 2021

Il sottoscritto Dott. Guglielmo Lupària, nominato Revisore dei Conti del Comune di Montanera con D.C.C. n. 02 del 09 febbraio 2021;

Visti

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016 – 2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- gli artt. 67 e 68 del citato C.C.N.L. che disciplinano, tra l'altro, la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente, nonché le modalità di determinazione delle risorse decentrate;
- gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 aventi ad oggetto il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'art. 8, comma 1, C.C.N.L. sopra indicato, per cui la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Rilevato

- di aver ricevuto dal Comune copia della Proposta di Determina del Segretario Comunale n. 10 del 26/10/2021 avente ad oggetto: "«Costituzione del "fondo risorse decentrate" e delle "risorse posizioni organizzative", relativo al personale non dirigente, per l'anno 2021 e quantificazione utilizzi presunti»;
- di aver altresì ricevuto dal Comune i files contenenti i valori ed i calcoli per la determinazione dei fondi di cui in oggetto.
In particolare, dai predetti files risulta che: il fondo risorse decentrate è pari ad € 13.855,01; le risorse posizioni organizzative sono pari ad € 33.115,18; le risorse da contrattare sono pari ad € 8.236,99. Inoltre, il fondo risorse decentrate è costituito come previsto dagli artt. 67 e 68 del C.C.N.L. del 21.05.2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D. Lgs. 75/2017.

Preso atto

- che il Comune di Montanera ha rispettato gli obblighi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2021;

- che la spesa derivante dalla costituzione del fondo trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2021/2023 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, come da parere favorevole del responsabile del servizio finanziario attestante la copertura finanziaria.

Raccomanda

- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, sia in termini generali che, soprattutto, individuali, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni rese dal personale e comunque nel rispetto dei principi esposti dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;
- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa;

Certifica

la compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021 in conformità ai contratti collettivi nazionali di lavoro e delle normative vigenti in materia.

Torino, lì 03 Novembre 2021

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Guglielmo LUPARIA